



# GRC, Governance, Risk & Compliance, neemt een stevige plaats in de besturing van organisaties

GRC: het is deels een samenballing van bestaande management concepten. Security management wordt er in onder gebracht, maar het geheel krijgt toch een eigen gezicht. Er zijn congressen, literatuur, en opleidingen op dit gebied: het leeft. Er is zelfs een tijdschrift voor governance risk & compliance. Euroforum prijst een leergang GRC als volgt aan: 'Deze zesdaagse opleiding biedt u nieuwe inzichten en praktische handvatten om de samenwerking tussen de disciplines optimaal te organiseren. U leert hoe u risk management rendabel maakt en hoort wat de kritische factoren zijn voor een succesvolle implementatie.'

Er is ook wel wat te zeggen voor de aandacht: er is toenemende maatschappelijke druk om de governance goed te regelen. Schandalen en de economische crisis geven een zetje in deze richting. Ook ontwikkelingen als social media en cloud computing eisen dat je over de beveiliging nadenkt.

Wat we dus zien is extra aandacht voor Governance, Risk & Compliance. Wat we niet zien is aandacht voor de soft controls, The Human Factor. Op dat punt is GRC niet beter dan de (G,R,C-)delen die we eerst afzonderlijk benoemd zagen. Ook daar ontbrak het aan de menselijke component. Het zou zeer succesvol zijn als GRC ook de menselijke factor zou gaan bestrijken. Dat is namelijk altijd de belangrijkste schakel. Je kunt de beveiliging (van data, van centra) niet regelen zonder de menselijke factor in je plannen te betrekken. Dat geldt al evenzeer voor projecten: met een governance volgens het (PRINCE2-) boekje dek je niet alles af.

Lees ook: "Governance, risk and compliance in financial services" (The Economist 2008. Uit dit rapport: *Usually it comes down to "politics", including perceived threats to "kingdoms". This very human factor is mentioned by 34% of survey respondents as the main hindrance.*